

Analyse des pratiques

Référence : 217

Type : Formation

TARIF

Tarif INTRA : 1 310,00 EUR.
Par jour. S'ajoutent les frais de déplacement et d'hébergement du formateur.

DUREE

Nous consulter

NOMBRE MAX. DE PARTICIPANTS

12

Il s'agit d'un espace d'expression, pour un petit groupe de professionnels, animé par un(e) psychologue et centré sur l'échange des expériences de travail. Lors de chaque session, le participant qui le souhaite est invité à prendre la parole pour exposer une situation professionnelle qui le préoccupe et/ou le questionne. À la fin de son exposé, chacun peut, à son tour, réagir, apporter son point de vue, son témoignage, proposer un éclairage singulier sur la situation évoquée, afin d'alimenter une réflexion commune. En fin de session, le ou la psychologue reprend les grandes lignes de cette réflexion.



OBJECTIFS

Identifier l'impact psycho-affectif des expériences vécues :

En général, dans des contextes professionnels où la dimension relationnelle est prédominante ;

En particulier, dans la confrontation à des publics en grande détresse, vivant des situations de vulnérabilité et/ou de grande dépendance.

Énoncer sa pratique et la questionner en pluridisciplinarité, dans une recherche d'unité, de cohésion, en respectant la diversité des points de vue.

Dégager des Savoir-faire et Savoir-être à partir des expériences pour construire un socle de ressources communes (outils, stratégies, attitudes...) et alimenter une culture et une éthique professionnelle de qualité.

CONTENU

CADRE

Confidentialité

Les paroles échangées dans le cadre de l'analyse de pratiques doivent rester confidentielles.

Chacun est libre de révéler ce qu'il a pu dire en son nom mais il est formellement interdit de rapporter la parole des autres.

L'intervenant est également tenu au secret. Une transmission, orale ou écrite, à destination de l'équipe de direction est possible, uniquement sur demande unanime des participants. Cette transmission reprend le fruit de la réflexion collective, de façon générale, sans désigner nommément les différents protagonistes, afin de préserver la règle de confidentialité.

Bienveillance :

L'analyse des pratiques est un espace où la subjectivité de chacun rencontre celle des autres. Il ne saurait y avoir de vérité définitive sur les situations, mais une mise en débat, dans le respect de tous les points de vue. Le non-jugement est la règle.

Respect

Respect de la parole de chacun.

Il est demandé à chaque participant de ne pas interrompre la parole des autres.

Respect de la compétence de chacun.

S'il est possible d'exprimer un désaccord entre collègues, il n'est pas admis de remettre en cause la compétence des uns et des autres, présents ou absents, sous quelque prétexte que ce soit.

L'écoute :

Mettre son énergie au service du groupe et accueillir de manière constructive la parole de l'autre pour enrichir la réflexion collective.

MÉTHODE

En début de séance, les participants sont invités à présenter une situation individuelle qui questionne sur le plan de la pratique (individuelle ou collective).

Pour mettre la situation au travail, le protocole d'analyse suivant est proposé au groupe :

- 1- Présentation libre par le professionnel.
- 2- Phase de clarification : les participants interrogent ou apportent des précisions qui permettent de comprendre l'ensemble de la situation sans proposer d'interprétation.

3- Proposition d'hypothèses : chaque participant propose une hypothèse qui aide à la résolution/ ouvre de nouvelles pistes de réflexion ou d'action.

4- Phase d'élucidation : échange libre pour débattre/ élaborer/ mettre en perspective et envisager la suite.

Le protocole est présenté lors de la première séance et régulièrement questionné avec le groupe durant l'ensemble de la démarche pour le faire évoluer en fonction des besoins.

La place de l'animateur dans ce protocole consiste à faire vivre les échanges, questionner, relancer, donner des ouvertures, et être garant du cadre d'analyse qui aura été fixé préalablement avec le groupe.

EVALUATION

PUBLIC

Professionnels du médico-social

PRE-REQUIS

Aucun prérequis n'est demandé

ANIMATION