

**N°28**

**OCTOBRE 2024**



*Ensemble*

**LA LETTRE DE CESAP**



**JO DE PARIS 2024 ! P2**

**LES FÊTES DE L'ÉTÉ CHEZ CESAP P3**

**UNE MOISSON DE PLACES  
D'ACCUEIL SUPPLÉMENTAIRES  
CHEZ CESAP P4**

**RÉSULTATS  
DES PREMIÈRES  
ÉVALUATIONS HAS  
CHEZ CESAP P5**

**CESAP SE DOTE D'UNE  
CHARTRE ÉTHIQUE P6**



## L'EEAP LE POUJAL FÊTE SON 50<sup>AIRE</sup>

Cet été, l'EEAP Le POUJAL a célébré dans la joie ses 50 ans d'existence.

Ce fût un moment fort, empreint de souvenirs, de partages et d'émotions grâce à la formidable participation des familles et des professionnels. Cette année, près de 60 % des familles ont été présentes pour partager ce moment de fête.

Tout au long de cette célébration, des activités conviviales ont été organisées pour réunir petits et grands dans un esprit de partage et de bienveillance :

- Le jardinage collectif a permis de verdier et d'embellir les espaces extérieurs, tout en renforçant les liens entre tous.
- Le chariot sensoriel et un espace ludique et interactif ont fait découvrir des sensations nouvelles aux

enfants et à leurs frères et sœurs, éveillant leur curiosité et stimulant leurs sens.

- Des activités sportives (vélo, Boccia & curling adapté) ont encouragé petits et grands à se dépasser et à partager des moments d'effort et de rire.

*“ Ces moments passés ensemble font l'âme de notre établissement : l'accompagnement, la solidarité et la convivialité. Nous continuerons à avancer ensemble vers un avenir toujours plus riche et dans l'amélioration continue. Un grand merci à toutes les familles et aux équipes pour leur engagement constant. Ensemble, nous bâtissons un avenir prometteur, ancré dans le respect et la bienveillance. ”*

**Lionel Berthier,**  
directeur du Pujal. ■

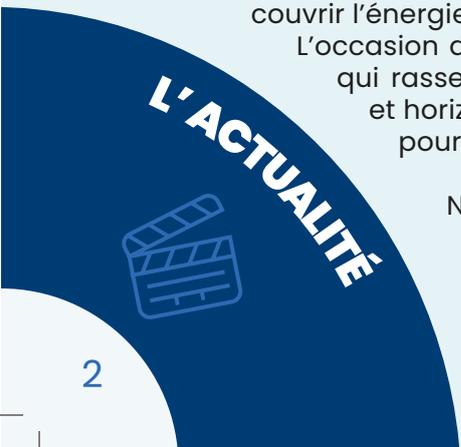
## DES SOUVENIRS INOUBLIABLES GRÂCE AUX JO DE PARIS 2024 !

Cet été, plusieurs enfants accompagnés par Cesap ont eu le privilège d'assister à quelques-unes des épreuves des Jeux Olympiques de Paris 2024. Cette expérience unique leur a permis de vivre des moments de pur émerveillement, en étant au cœur de cet événement mondial.

Des éclats de rire, des cris d'encouragement et des yeux brillants d'excitation ont accompagné ces journées où ils ont pu découvrir l'énergie et la magie des Jeux.

L'occasion de se sentir connectés à une expérience qui rassemble des personnes de toutes origines et horizons. Ces instants marqueront les esprits pour longtemps.

Nous remercions chaleureusement celles et ceux qui ont rendu cette aventure possible. Ensemble, nous continuons à offrir à nos jeunes des opportunités uniques. ■



## FÊTE DE L'ÉTÉ DES ÉTABLISSEMENTS – LES HEURES CLAIRES

Organisée au cœur de l'établissement, la Fête des Familles est l'un des événements phare des Heures Claires, qui réunit enfants, adolescents, familles et membres de l'équipe pour une journée de convivialité, de partage et de célébration.

Sur le thème des Jeux Olympiques, l'EEAP s'est transformé, le samedi 1<sup>er</sup> juin 2024, en un véritable lieu de fête, décoré dans une ambiance sportive, joyeuse et colorée, proposant des animations et des spectacles dignes de la cérémonie d'ouverture.

Enfants et adolescents, accompagnés par les équipes des Heures Claires ont offert de magnifiques moments de partage et de solidarité. ■



## LA RENTRÉE DE L'UNITÉ EXTERNALISÉE POUR ENFANTS POLYHANDICAPÉS À REUGNY !

La rentrée de l'Unité Externalisée pour Enfants Polyhandicapés à l'école Lucie Aubrac de Reugny (Indre-et-Loire) est un succès. Les enfants étaient attendus et la première phase d'intégration s'est très bien passée.

L'arrivée à l'école, l'installation en classe et, surtout, les moments de partage avec les autres élèves pendant la récréation, ont été marqués par de belles interactions.

Merci à la directrice de l'école pour l'accueil très réussi des enfants de Cesap dans son école. Un grand merci à l'ARS, à l'Éducation Nationale ainsi qu'à Monsieur le Maire de Reugny et au conseil municipal, pour leur soutien à cette magnifique aventure commune. ■



# SÉJOUR À WISSANT POUR LES ADULTES ACCOMPAGNÉS PAR LE DASMO DU PÔLE OISE

## UN SÉJOUR À WISSANT

L'équipe du DASMO de l'Oise a organisé deux séjours à Wissant pour 5 adultes.

C'est comme cela qu'en mars et en mai, ces 5 personnes accompagnées sont parties à la découverte des beaux paysages de la côte d'Opale et du bord de mer.

Une aventure aux embruns de partage, de convivialité et de confidences, qui contribue à l'expression de soi et à l'épanouissement personnel.

*Parce que « Voyager c'est partir à la découverte de l'autre. Et le premier inconnu à découvrir, c'est vous. » (Olivier FOLLMI)*

Ce séjour a représenté un moment de répit pour les familles, soit l'un des objectifs du DASMO, en tant que relais dans l'accompagnement du proche.

Merci à l'association « les petits frères des pauvres » pour avoir ouvert les portes de la maison « Marie-Stella » pour les accueillir. ■

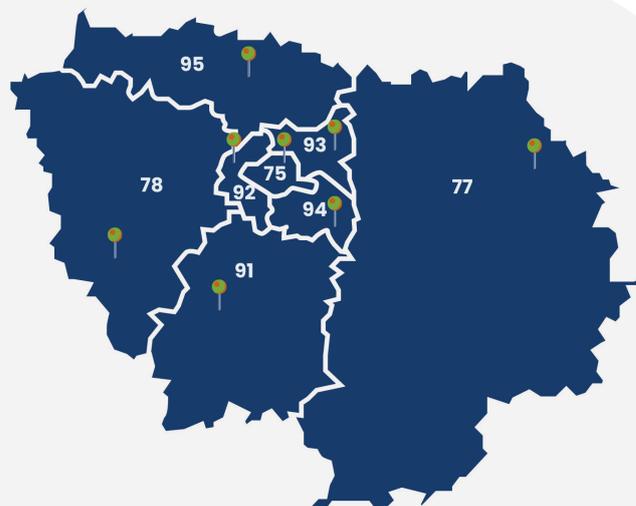


## APPEL À MANIFESTATION D'INTÉRÊT (AMI)

Cesap attendait avec impatience les résultats de l'Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) Inclus'If 2030, mis en ligne par l'ARSIF en décembre 2023.

C'est une joie et une fierté, mais aussi une grande responsabilité que notre Association porte, envers les personnes polyhandicapées et leurs familles, car à partir de 7 projets, proposant la création de 149 places, nous avons obtenu le feu vert pour les installer, avec des répercussions très concrètes, dans 6 départements d'Ile-de-France !

Ces nouvelles places d'accueil ou d'accompagnement seront portées par les Cerisiers, le Poujal, les Feuillantines, Graine d'Etoile, le Cap vert et de la Clef des champs :



CARTE DES AMIS REMPORÉS PAR CESAP

Merci aux équipes pour leur détermination, car certains de ces projets existaient depuis près de 10 ans « dans les cartons » !

Il reste à affiner les contours de ces projets, pour des ouvertures qui s'étalent entre septembre et décembre 2024.

Certains projets se compléteront au fil du temps, par phases, car Inclus'IF 2030 déclenchera de futurs AMI complémentaires à celui-ci. ■

# RÉSULTATS DES PREMIÈRES ÉVALUATIONS HAS CHEZ CESAP

■ En mars 2024, une partie du pôle Oise a été évaluée, avec les structures suivantes : la MAS Claire Montagne, le SESSAD Les Colibris (13 et 14 mars), l'IME Moulin Saint-Blaise (19 et 20 mars) et l'IME Les Sables (20 et 21 mars).

■ Ensuite, le pôle Grand Paris Sud a pris le relais en juin 2024 avec l'EME L'Ormaille et le SESSAD Les Petits Explorateurs.

## L'ORMAILLE A REÇU LA NOTE DE 3,5/4

L'évaluation s'est déroulée les 11 et 12 juin. Elle a permis de dresser un bilan de l'organisation et des pratiques à un instant donné, basé sur les observations des deux évaluateurs, des consultations de documents et des entretiens avec les personnes accompagnées, les familles, les professionnels et la direction.

Les principaux points forts relevés sont :

- Le respect des droits fondamentaux de la personne, avec une note maximale de 4 sur des critères tels que la liberté, la vie privée et la dignité.
- Une équipe « bienveillante et investie » proactive et source de propositions.
- Des avancées notables dans la culture qualité (gestion des plaintes, plan de crise, bilan des CVS...).



Une étoile a été décernée pour l'intégration réussie des nouveaux professionnels et le processus d'accueil.

## LE SESSAD LES PETITS EXPLORATEURS A REÇU LA NOTE DE 3,8/4

L'évaluation a été marquée par la qualité des échanges et selon les évaluateurs, les équipes ont « remarquablement préparé le passage de l'évaluation, aussi bien dans l'appropriation du référentiel que dans la préparation des éléments de preuves ».



Les points positifs soulignés comprennent :

- La collaboration étroite avec les familles et les partenaires.
- Le bien-être des jeunes au cœur de l'accompagnement.
- Une dynamique institutionnelle basée sur la bienveillance et l'auto-questionnement.
- L'ensemble des critères liés aux droits de la personne sont satisfaisants.
- L'existence d'un « comité de veille » sur les événements indésirables et les réclamations des familles dont le fil conducteur est la bientraitance.



Une étoile a été attribuée pour la sensibilisation continue aux recommandations de bonnes pratiques et aux références spécifiques au cadre d'intervention des professionnels.

Dans l'ensemble des sites, les évaluateurs mentionnent des points d'amélioration possibles sur la démarche qualité (gestion des plaintes et réclamations, plan de gestion de crise) qui sont déjà en cours de déploiement. Les évaluateurs constatent la difficulté à recueillir la parole du jeune sur de nombreux critères, même avec la facilitation de la CAA. Il faut souligner l'impact des parents et des professionnels, si soutenant durant les entretiens avec les « accompagnés traceurs ».

### Et pour la suite :

Les évaluations pour le pôle Seine-et-Marne ont eu lieu en septembre 2024, à la MAS La Clé des Champs, au SESSAD et à l'EME La Loupière. L'année se terminera avec le pôle Indre-et-Loire, en décembre, qui verra se dérouler les évaluations du DAME Château de Launay et de la MAS Le Solarium.

C'est l'occasion de saluer l'ensemble des professionnels pour leur investissement dans les auto-évaluations et leur implication lors des évaluations de la HAS. ■

# LA CHARTE ÉTHIQUE

## CESAP S'EST DOTÉ D'UNE CHARTE ÉTHIQUE

Comme de nombreuses associations, Cesap s'est récemment doté d'une charte éthique que vous pouvez consulter dans les établissements ou encore sur notre site internet, cesap.asso.fr



### QU'EST-CE QUE L'ÉTHIQUE ?

L'éthique constitue le socle de nos pratiques chez Cesap. Selon L'ANESM, la démarche éthique est une réflexion, un questionnement collectif et transdisciplinaire, visant à définir le comportement le plus approprié à un moment donné, en prenant en compte les contraintes spécifiques à une situation donnée. Cette démarche nécessite d'être régulièrement réévaluée.

### POURQUOI UNE CHARTE ÉTHIQUE ?

La charte est un support qui permet à tous, professionnels, parents, familles mais aussi prestataires, de se rappeler les principes suivants :

- Le principe de bientraitance,
- le respect des personnes et de leurs droits fondamentaux,
- l'engagement ferme de Cesap contre toute forme de maltraitance,
- l'obligation de signaler tout acte ou situation contraire aux valeurs qu'elle défend.

Cette charte est donc une référence pour chacun d'entre nous. ■

## Charte éthique

BETH-CESAP-CHA-018

**Sa raison d'être :**  
Un rappel des valeurs, postures et bonnes conduites pour inscrire la **bientraitance au cœur des pratiques et des relations**.  
Un **repère** pour chaque personne, professionnel ou non.

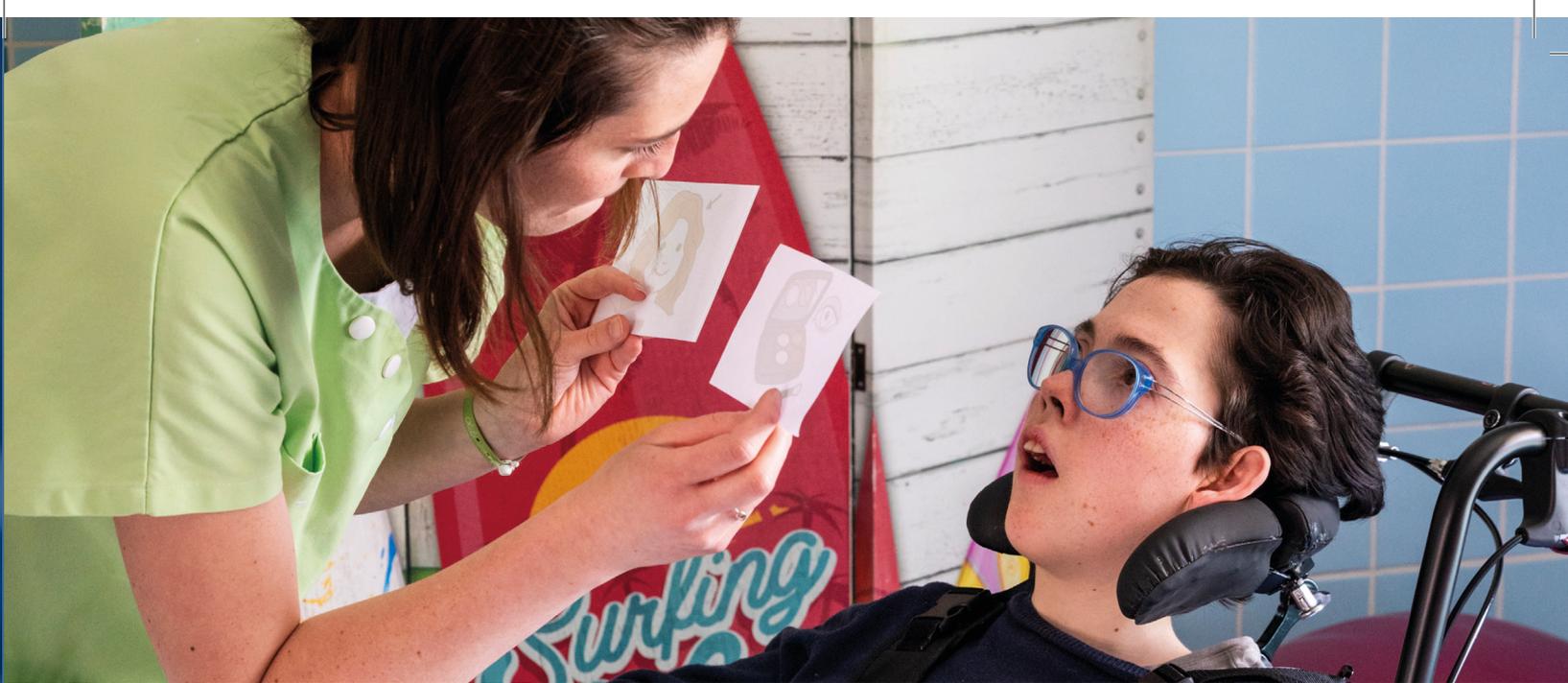
- 1 Le respect des personnes et de leurs droits fondamentaux**  
Implique :
  1. Un accompagnement global où **éducation et soins** sont indissociables.
  2. Un accès **aux soins** y compris les soins palliatifs.
  3. Le développement des compétences et des **capacités de communication** tout au long de la vie.
  4. L'**inclusion sociale** pour tous.
  5. La **place** incontournable **des parents et des représentants légaux**.
- 2 La lutte contre les maltraitements**  
Implique :
  1. **Prévention et lutte** contre toute forme de maltraitance.
  2. **Aucune tolérance à leur égard**.

CF la définition de la maltraitance dans la charte intégrale.
- 3 Le questionnement éthique**  
Implique :
  1. **Collégialité** et **transdisciplinarité**.
  2. **Réévaluation régulière** des décisions prises de façon singulière.
- 4 Le respect des règles déontologiques**  
Implique :
  1. Le **partage d'informations** à caractère secret, seulement en cas de stricte nécessité.
  2. Le **devoir de réserve** de ses opinions personnelles.
  3. La **discrétion** professionnelle.
  4. Le principe de **laïcité**.
- 5 Les relations avec les partenaires extérieurs de l'établissement**  
Implique le **respect et la confiance mutuels**.
- 6 Le signalement et l'alerte**  
Implique le signalement de tous les **actes ou situations contraires** à cette charte.  

CF la charte intégrale qui précise le processus en cas de signalement ou alerte.
- 7 Le Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD)**  
Régit la **protection des données** mais aussi le **respect du droit à l'image** de toute personne.

**A chacun d'entre nous de respecter les règles ci-dessus, de les transmettre et d'être attentif à tout manquement.**

Vous pouvez découvrir la charte dans son intégralité ici.



## LE MOUVEMENT « CAAP'T »



Cesap est signataire d'une tribune publiée dans Le Monde par le mouvement CAAP't.

Ce mouvement met en lumière et promeut la Communication Alternative Améliorée (CAA).

Il défend et demande un plus large financement des moyens donnés afin d'étendre la CAA et son utilisation partout et pour tous.

Le Jeux paralympiques ont été une occasion de mettre un gros coup de projecteur sur l'importance de la CAA, pour la faire connaître de tous.

Parce que communiquer, c'est exister. Cesap a inscrit depuis plusieurs années dans sa stratégie de développement l'utilisation, la formation et le déploiement le plus large de la CAA, dans ses établissements, dispositifs et services.

La signature de cette tribune s'inscrit dans la juste continuité de l'engagement de Cesap. ■



## OBTENTION DU SÉGUR POUR LES PROFESSIONNELLS DU MÉDICO-SOCIAL

### ENFIN, LE SÉGUR POUR TOUS !

L'accord du 4 juin et les arrêtés des 25 juin et 6 août 2024 ont rendu possible l'extension de la revalorisation salariale du Ségur, soit 238€ mensuels, à l'ensemble des professionnels du secteur sanitaire, social et médico-social privé à but non-lucratif, qui n'en bénéficiaient pas encore. Ces mesures ont été négociées par les fédérations représentantes des d'employeurs et des salariés, qui poursuivent par ailleurs leurs travaux pour une nouvelle Convention collective nationale unique et étendue. Cet accord constitue un progrès, après deux ans d'attente, favorisant l'équité salariale et renforçant l'attractivité de nos métiers.

Cesap a appliqué cet accord dès le mois de juillet, ainsi que sa rétroactivité à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024. ■





## LE SESSAD GRAINE D'ÉTOILE DE VERSAILLES, OÙ L'HISTOIRE S'EST ÉCRITE AVEC ÉLÉGANCE ET PLAISIR !

Le mercredi 12 juin 2024, les enfants ont eu le bonheur de vivre une magnifique journée au Château de Versailles accompagnés de leurs familles et des professionnels du SESSAD.

Lors de notre sortie, petits et grands se sont plongés dans l'univers du Roi Soleil en participant à l'atelier « Danser chez le Roi ». Les enfants ont pu s'initier à la danse baroque, découvrant non seulement des pas gracieux, mais aussi une expérience sensorielle riche.

Après cette parenthèse artistique, nous avons savouré un pique-nique convivial dans le Jardin des Senteurs, un véritable moment de détente au cœur d'un cadre enchanteur.

Puis, nous avons exploré la majestueuse Galerie des Glaces, où chacun a pu s'émerveiller devant la splendeur des lieux. Une sortie royale pleine de rires, de découvertes et de beaux souvenirs à partager ! ■



## CAFS LE CARROUSEL

Cet été, les enfants du CAFS du Carrousel du pôle Grand Paris Sud ont eu la chance de passer une journée inoubliable à Winnoland.

Sous un soleil radieux, ils ont profité des nombreuses attractions du parc, entre montagnes russes, manèges et jeux d'eau. Les éclats de rire résonnaient dans l'air, témoignant de la joie partagée par tous. ■

